ДОКЛАД

ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА „ГЛЕНМООР КЕПИТАЛ” АДСИЦ ПРЕЗ ФИНАНСОВАТА 2025 ГОД.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;

Политиката за възнагражденията на „ГЛЕНМООР КЕПИТАЛ” АДСИЦ (Дружеството) е приета от Общото събрание на акционерите на дружеството със специална инвестиционна цел, проведено на 05 Септември 2017 г.

Изменения и допълнения на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ГЛЕНМООР КЕПИТАЛ” АДСИЦ са приети и гласувани от Общото събрание на акционерите на дружеството със специална инвестиционна цел, проведено на 02 Септември 2020 г.

В Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „ГЛЕНМООР КЕПИТАЛ” АДСИЦ не са приети и гласувани промени в Общото събрание на акционерите на дружеството със специална инвестиционна цел, проведено на 26.06.2025 г.

Дружеството със специална инвестиционна цел не е избирало комитет по възнагражденията, както и Дружеството със специална инвестиционна цел не е ползвало услуги на външни консултанти при определянето на Политиката за възнагражденията.

Политиката за възнагражденията, както и докладите по прилагането и, са достъпни на интернет страницата на Дружеството.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

Дружеството със специална инвестиционна цел изплаща на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение, платимо ежемесечно.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба № 48 на КФН допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

Дружеството със специална инвестиционна цел не предоставя опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;

Дружеството със специална инвестиционна цел не прилага методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;

Дружеството със специална инвестиционна цел изплаща на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение и няма зависимост между възнаграждението и постигнатите резултати.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения;

Не съществува годишна схема за изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на

съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо;

Не се прилагат схеми за допълнително доброволно пенсионно осигуряване в полза на членове на съвета на директорите и/или на контролни органи.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

Не съществуват периоди на отлагане на изплащането на променливи възнаграждения, тъй като не са предвидени променливи възнаграждения.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на Дружеството поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран, Дружеството не дължи обезщетение. Максималният размер на дължимото обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на Дружеството не може да надхвърля едно месечно възнаграждение. При неспазване на срока на предизвестието при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите, дължимото от Дружеството обезщетение не може да надхвърля едно месечно възнаграждение.

Гореизброените правила се прилагат към всички членове на Съвета на директорите.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

Дружеството със специална инвестиционна цел не предоставя опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10;

Не съществува политика за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на Съвета на директорите.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестието за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Първоначално договорите на членовете на Съвета на директорите с Дружеството са сключени за срок от 3 години, като всеки член на съвета може да бъдат избиран/ преизбиран без ограничения. Изпълнението на управленските функции на членовете на Съвета на директорите на Дружеството е обвързано с качеството им на лица, вписани като директори и управляващи в Търговския регистър и другите относими регистри.

Членовете на Съвета на директорите са преизбрани с решение на Общото събрание на акционерите, проведено на 02.09.2020 г., за нов петгодишен мандат на управление. Вследствие на преизбирането, с всеки член е сключен договор за управление със срок от 5 (пет) години, като условията за предсрочно прекратяване и съответните обезщетения са посочени по-горе в т. 9 от настоящия доклад.

13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

Пълните размери на получените възнаграждения от членовете на Съвета на директорите през финансовата 2025 г., са разкрити в годишния доклад на Съвета на директорите за дейността и управлението на Дружеството през финансовата 2025 г.

Освен редовните месечни възнаграждения, други материални стимули за членовете на управителните органи не са налице.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година.

Няма лице, което е било член на Съвета на директорите в дружеството със специална инвестиционна цел за определен период през 2025 г., а не за цялата 2025 г.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции.

Дружеството със специална инвестиционна цел не предоставя опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение.

16. Програма за прилагане политиката за възнагражденията за следващата финансова година.

През 2025 г. не се очаква промяна на начина на определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите респ. възнагражденията се очаква да останат само постоянни, без променливи компоненти.

През 2025 г. Съветът на директорите е възможно да предложи на Общото събрание на акционерите да бъде увеличен определеният размер на месечните възнаграждения на членовете на Съвета.

17. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.

Дружеството изплаща на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение, което за периода на съществуване на Дружеството не е променяно като размер и което не е обвързано с постигнатите резултати.

Възнагражденията на служителите на Дружеството, ангажирани на пълен работен ден (които не са директори), също така не са обвързани с резултатите на Дружеството.

С оглед нагледност и съпоставимост на данните, прилагаме в табличен вид изискуемата информация:

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Възнаграждение на член на Съвета на директорите (СД)** /номинална стойност/	1 500 лв.	1 500 лв.	1 500 лв.	1500 лв.	1500 лв.
Изменение на възнаграждението на член на СД спрямо предходен период /в проценти/	0%	0%	0%	0%	0%
Резултат*** на Дружеството /номинална стойност/	47 хил. лв.	59 хил. лв.	105 хил. лв.	139 хил. лв.	99 хил. лв.
*Изменение на резултата*** на Дружеството спрямо предходен период /в проценти/*	намаление с 13%	увеличение с 20%	увеличение с 44 %	Увеличение с 25%	Намаление с 29%
Среден размер на възнагражденията (брутни) на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори /номинална стойност/	1 832,96 лв.	1 822,62 лв.	1 523.29 лв.	1667.38 лв.	1513.78 лв.
Изменение на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на	увеличение с	намаление с 1	намаление с	увеличение с	намаление с

служителите в дружеството, които не са директори, спрямо предходен период /в проценти/	17%	%	16 %	9%	9%

* календарната 2018 г. е годината, в която дружеството започва да упражнява дейността си след учредяването си и първата за която могат да се посочат относими данни;

** посочени са брутните възнаграждения на членовете на съвета на директорите, гласувани от Общото събрание на акционерите;

*** резултатът е посочен съобразно данните от годишните финансови отчети на Дружеството.

18. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.

Дружеството не формира и не изплаща променливо възнаграждение, а само постоянно такова.

19. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

Не е налична информация за отклонения от процедурите за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по смисъла на чл. 11, ал. 13 от Наредба № 48 на КФН, доколкото за докладвания период в политиката за възнагражденията не са разписани конкретни правила и процедури за извънредни обстоятелства.

Настоящият доклад е изготвен въз основа на чл.12, ал.1 и чл. 13 от Наредба № 48 на Комисия за финансов надзор.

Gergana Atanassova Marinova
Digitally signed by Gergana Atanassova Marinova
Date: 2026.03.19 15:53:21 +02'00'

Дата: 19.03.2026 г. За „ГЛЕНМООР КЕПИТАЛ“ АДСИЦ_____
/Гергана Маринова – Изп. директор/